

Actieplan bij Convenant

1.1 Versterking van de Commissies S&R

- ⚽ **Vergroot Commissie S&R:** Vergroot de ledenparticipatie door leden actief uit te nodigen en aan te moedigen om deel te nemen aan de Commissie.
- ⚽ **Overleg:** Zorg voor korte lijnen tussen de Commissie S&R en het bestuur door regelmatig overleg te plannen, bijvoorbeeld maandelijks of per kwartaal.
- ⚽ **Samenwerking:** Benoem de voorzitter van de Commissie S&R als lid van het bestuur of zorg voor andere structurele samenwerking, zodat er directe communicatie is tussen beide partijen.
- ⚽ **Verslaglegging:** Stel duidelijke afspraken op over de verslaglegging en het delen van informatie tussen de Commissie en het bestuur.
- ⚽ **Bijeenkomsten:** Organiseer bijeenkomsten of wees onderdeel van bijeenkomsten, trainingen en workshops gericht op het belang van respect, gedrag en sociale veiligheid in het amateurvoetbal.
- ⚽ **Communicatie:** Maak gebruik van communicatiemiddelen (zoals nieuwsbrieven, sociale media, of vergaderingen) om leden te informeren en te motiveren om actief deel te nemen aan de Commissie S&R.
- ⚽ **Monitor en evalueer:** Voer regelmatig evaluaties uit om te zien of de Commissies S&R voldoende ondersteuning krijgen en of de communicatielijnen met het bestuur optimaal zijn. Gebruik feedback van de leden en het bestuur om het functioneren van de Commissie S&R verder te verbeteren en bij te sturen.

1.2 De rol van spelbegeleiders en scheidsrechters heeft hoogste prioriteit

- ⚽ Duidelijke richtlijnen en trainingen aanbieden, zodat zij goed voorbereid hun taken kunnen uitvoeren.
- ⚽ Bij de seizoenstart worden de rolafspraken actief gedeeld met betrokkenen in het amateurvoetbal.
- ⚽ Separaat is een plan van aanpak opgesteld "Overkoepelende Gedragscode".
- ⚽ Meldpunten voor incidenten worden ingesteld om een veilig sportklimaat te waarborgen en intimidatie tegen te gaan.
- ⚽ Regelmatig waarderingsmomenten organiseren en de waarde van hun rol duidelijk blijven communiceren naar spelers, coaches en publiek.

1.3 Duidelijke rollen en verwachtingen van coaches, trainers en teammanagers, ouders in het amateurvoetbal

- ⚽ Binnen het amateurvoetbal in gemeente Breda wordt gewerkt aan duidelijke rolafspraken en verwachtingen voor coaches, trainers, teammanagers en ouders om een veilige, respectvolle en ondersteunende sportomgeving te creëren.
- ⚽ Bij de seizoenstart wordt deze actief gedeeld met betrokkenen. Via workshops, bijeenkomsten en voorbeeldmaterialen (bijv. vanuit KNVB of NOC*NSF) worden verenigingen ondersteund in de invoering en naleving, met aandacht voor goede communicatie, ouderbetrokkenheid en pedagogisch verantwoord coachen.

1.4 Ontwikkelen en implementeren van het "Spoorboek amateurvoetbal Gemeente Breda"

- ⚽ We ontwikkelen en implementeren een "Spoorboek Amateurvoetbal Gemeente Breda" met Breda Actief/ Mooi Werk, KNVB en NOC/NSF.

1.5 (Externe) Vertrouwens(contact)persoon voor iedere amateurvoetbalvereniging

- ⚽ Geschikte personen worden geworven, opgeleid en gekoppeld aan de amateurvoetbalverenigingen.
- ⚽ De vertrouwenscontactpersonen zijn via diverse kanalen bekend gemaakt binnen de vereniging(en) en zijn makkelijk te bereiken.
- ⚽ Jaarlijkse bijscholing en centrale ondersteuning zorgen voor continuïteit en kwaliteit.

1.6 VOG-Beleid en VOG's voor alle vrijwilligers

- ⚽ Alle amateurvoetbalverenigingen in Breda voeren een eenduidig VOG-beleid in waarbij voor alle vrijwilligers die met jeugd of kwetsbare groepen werken een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verplicht is.
- ⚽ De gemeente ondersteunt dit door samen met de sportkoepel en NOC*NSF clubs te informeren over de gratis VOG-regeling en het aanvraagproces. Er komt een standaard VOG-protocol inclusief voorbeeldbeleid dat verenigingen eenvoudig kunnen overnemen.
- ⚽ Verenigingen benoemen een VOG-coördinator en registreren intern wie een VOG heeft aangevraagd en ontvangen. Periodieke controles en herhaalverzoeken waarborgen de actualiteit en naleving.

1.7 Monitoring en evaluatie

- ⚽ Iedere Commissie Sportiviteit & Respect van de 14 amateurvoetbalverenigingen in gemeente Breda voert jaarlijks een overleg met het bestuur van hun amateurvoetbalvereniging. De inhoud van het Convenant en de realisatie van de doelen uit dit Convenant worden besproken. Waar nodig wordt samen met externe partijen en de voetbalvereniging bekeken welke ondersteuning kan worden gegeven.
- ⚽ Alle betrokken partijen overleggen minimaal twee keer per jaar tijdens een OBA-vergadering (voorzittersoverleg) over de inhoud van het Convenant, of vaker als nodig.
- ⚽ OBA- vergaderingen (Sportiviteit & Respect, voorzittersoverleg en Technisch overleg) dienen als platform voor het uitwisselen van kennis en ervaringen en zijn de bruggenbouwers tussen de verschillende amateurvoetbalverenigingen.